

Campanha Salarial 2011

Após ampla discussão nos Fóruns representativos do SINDSAÚDE/SP, o Conselho de Delegados Sindicais de Base, com respaldo dado por todo processo eleitoral que os legitimam como representantes dos locais de trabalho vem encaminhar os sete eixos principais para a Campanha Salarial 2011.

1. Melhores Salários (*luta corporativa pela reposição + aumento real*)

Pauta de reivindicações referentes a este eixo:

1. Incorporação das gratificações ao Salário Base.
2. Aumento de Salarial de 26%.
3. Aumento no valor e redefinição das distorções no Prêmio de Incentivo.
4. Fim da política de "Bônus por Desempenho"

2. Condições Dignas de Trabalho (*diálogo com a sociedade*)

Pauta de reivindicações referentes a este eixo:

1. Mapeamento dos locais de trabalho levantando as más condições de trabalho com participação efetiva dos representantes dos trabalhadores e do controle social.
2. Instalação de uma ouvidoria eleita entre representantes da secretaria estadual de saúde e do Sindicato para acatar e intermediar as denúncias de más condições de trabalho.
3. Interrupção do processo de privatização através das OSS.
4. Instalação de mesas de negociação nas OSS que ainda estão atuando, com o objetivo de impedir a saída dos trabalhadores concursados em decorrência das formas de pressão, isolamento e do assédio moral empreendido pelos gestores.
5. Reconhecimento e respeito ao exercício sindical nos locais de trabalho.
6. Democratização nas relações de trabalho nas esferas locais, setoriais e estadual.

3. Proteção à Saúde do Trabalhador (*suicídio, acidentes, adoecimento, contaminações e assédio moral*)

Pauta de reivindicações referentes a este eixo:

1. Estudo por órgão independente sobre as causas que provocam o processo de adoecimento nos trabalhadores em virtude do trabalho que exercem.
2. Reconhecimento e respeito ao funcionamento das COMSATS nos locais de trabalho.
3. Manutenção e aprimoramento da mesa de negociação no núcleo Qualidade de Vida.

4. Implementação da obrigatoriedade de registro de Doenças Ocupacionais e Acidentes de Trabalho com objetivo de construir um banco de dado que auxilie nas ações de prevenção.
5. Descongelamento da insalubridade e criação de uma regra que discipline o pagamento e garanta a aposentadoria especial.
6. Fim do plantão extra e respeito à jornada máxima de 30hs semanais.

4. Igualdade de Oportunidades e Combate à Discriminação *(pauta social)*

Pauta de reivindicações referentes a este eixo:

LGBT – Lésbicas, Gays, Bissexuais e Transgêneros

1. Extensão dos direitos civis (previdência, creche, linhas de crédito, etc.) para trabalhadores e trabalhadoras que vivem relações homo-afetivas, estável.
2. Igualdade e oportunidade na evolução profissional.
3. Direito ao trabalhador transexual, transgênero ou travesti utilizar o nome social na sua identificação.

JUVENTUDE

1. Valorização Profissional: Cursos de qualificação profissional para todas as funções e níveis escolares, associado ao reconhecimento financeiro, flexibilidade de horário para estudantes e plano de carreira.
2. Criação de uma rede de estagio dentro dos órgãos das secretarias do estado, voltado a todas as áreas.
3. Abertura de concursos públicos para todas as funções garantindo o acesso da população jovem ao mercado de trabalho decente (OIT).

MULHERES

1. Isonomia as licença maternidade de 180 dias para todos os regimes de contratação.
2. Garantia de creche para filhos/dependentes dos trabalhadores e das trabalhadoras.
3. Flexibilidade de horário para trabalhadores e trabalhadoras com dependentes deficientes físicos e mentais.

IGUALDADE RACIAL

1. Combate ao racismo na indicação aos cargos de gerenciamento e gestão das unidades de saúde.
2. Criação de um programa estadual voltado para os problemas que afetam a saúde dos trabalhadores negros.
3. Exigência contratual da Secretaria da Saúde, visando a garantia de acesso e contratação aos trabalhadores negros e negras em unidades gerenciadas pelas OSS.

PESSOAS COM DEFICIÊNCIA

4. Garantida de acessibilidade e proteção aos trabalhadores com dificuldade de locomoção.
5. Valorização profissional e de carreira ao trabalhador deficiente.
6. Proibição de isolamento imposto aos trabalhadores deficientes.

APOSENTADOS

1. Incorporação de todas as gratificações ao salário dos aposentados.
2. Criação de espaços sociais de convivência para trabalhadores que se aposentaram.
3. Realização de palestras e treinamentos convidando o trabalhador aposentado para expor sua experiência profissional aos mais jovens.

5. Plano de Carreira *(proposta construída e emperrada no ano passado)*

Pauta de reivindicações referentes a este eixo:

1. Encaminhamento imediato da reestruturação construída e negociada entre Secretaria de Gestão Pública e Sindicato no ano de 2010.

6. Refeição decente *(aumento do vale coxinha, luta articulada com o funcionalismo)*

Pauta de reivindicações referentes a este eixo:

1. Aumento no valor do Vale Refeição passando dos atuais R\$ 4,00 para R\$25,00 (mesmo valor pago ao Poder Judiciário)
2. Garantia de refeição aos trabalhadores em hospitais e grandes equipamentos.

7. Cumprimento das leis do SUS *(Defesa do SUS)*

Pauta de reivindicações referentes a este eixo:

1. Regulamentação da EC 29 que trata do financiamento do SUS.
2. Respeito às deliberações do controle social.
3. Fim dos modelos de terceirização da gestão.
4. Garantia e apoio a participação dos trabalhadores na realização das Conferências de Saúde.