

# Sugestões para uma política de igualdade de oportunidades entre homens e mulheres no mundo do trabalho

Junho 2010

ISP Brasil

A stylized silhouette of a mountain range in shades of teal, located at the bottom right of the slide.

# A mulher trabalhadora e o mundo do trabalho: algumas considerações

- ◆ o trabalho das mulheres é desvalorizado por que as aptidões da mulher são consideradas características femininas naturais;
- ◆ a produtividade nessas ocupações é sub-remunerada , pois é mais difícil de ser calculada;
- ◆ há discriminação nos diversos subsistemas de RH;
- ◆ há inúmeras barreiras que dificultam o desenvolvimento profissional das mulheres ( creches, capacitação no horário de trabalho, etc)
- ◆ As ocupações "masculinas" cuja remuneração é maior, tem seu acesso dificultado às mulheres;
- ◆ etc

# As mulheres , o empoderamento, ações afirmativas, a transversalidade de gênero

- ◆ Diante desse contexto de discriminação, as mulheres trabalhadoras se organizaram para trazer essas questões à baila e colocá-las na ordem do dia.
- ◆ Para isso, foi necessário abrir espaços de poder às mulheres nos sindicatos, partidos políticos, instituições públicas e privadas, como por exemplo a cota nas direções, cargos de chefia, etc;
- ◆ Também desenvolver políticas que garantissem a chamada transversalidade de gênero no conjunto das políticas das instituições envolvidas ( por ex o Programa de Formação da CUT de Relações Sociais entre Homens e Mulheres, as Cláusulas de Gênero nas pautas de reivindicações, etc).

# E quais são os desafios que ainda se colocam?

3 eixos que se complementam e se articulam entre si:

- ◆ Políticas em relação ao mundo do trabalho: desenvolver políticas e propostas que ataquem os focos da discriminação das mulheres no mundo do trabalho, inclusive para aumentar o número de mulheres no mundo do trabalho e suas instituições, e a equidade salarial;
- ◆ Políticas em relação a participação das mulheres: aprofundar o debate da participação das mulheres nas atividades e instâncias sindicais;
- ◆ Políticas para garantir a transversalidade de gênero nas políticas gerais da CUT e Ramos.

# Sugestões de políticas em relação ao mundo do trabalho para reflexão I

- ◆ Identificação e remoção de barreiras às mulheres, que parte da **identificação dos obstáculos** que limitam as opções de trabalho disponíveis para as mulheres nos subsistemas de RH tais como:

*divulgação/recrutamento, seleção, ascensão /promoção, capacitação /formação, tratamento ( assédio, creches,etc), dispensa/demissão*

# Sugestões de políticas em relação ao mundo do trabalho para reflexão II

São os programas de equidade **no emprego** exemplos:

- a) **Programa Pró Equidade** Secretaria de Políticas para Mulheres da Presidência da República
- b) Lei Municipal de Quixadá
- c) PL ampliação licença maternidade
- d) Outras iniciativas nos subsistemas de recrutamento, seleção, capacitação, etc

# Sugestões de políticas em relação ao mundo do trabalho para reflexão III

- ◆ Mudança do **valor social** do trabalho das mulheres, através da equidade de remuneração (**salário igual para trabalho de igual valor**):
- ◆ Ver a **Recomendação da OIT** sobre a Promoção da Igualdade entre Homens e Mulheres, à Igualdade de Remuneração e à Proteção da Maternidade ( 2004)

# Sugestões de políticas em relação ao mundo do trabalho para reflexão IV

- ◆ Programas de equidade de **remuneração**, que resumidamente:
  - a) aplica uma metodologia de avaliação de postos de trabalho livre de preconceitos sexistas;
  - b) dá visibilidade a elementos importantes dos trabalhos históricos das mulheres;
  - c) aplica-se AO POSTO de trabalho e AO SEU CONTEÚDO, não às características ou habilidades das pessoas que desempenham o trabalho ( portanto, **não é** avaliação de desempenho)
  - d) Cria um sistema de pontuação que valoriza o conteúdo daquele posto, em geral , ocupado por mulheres.

***A ISP Brasil lançará nova cartilha sobre essa metodologia até o início de julho/2010***

# Exemplos ocorridos após a aplicação da avaliação de postos

- ◆ Identificação e mudança do salário de trabalhadoras encarregadas de supervisão e atenção a crianças menores de 5 anos em uma creche, que recebiam 25% a menos que homens encarregados de exterminar animais e insetos nocivos no mesmo lugar;
- ◆ Identificação e mudança do valor do salário de uma cozinheira que tem o mesmo nível de qualificação e tempo de aprendizado que um encanador, que ganhava 30% menos , trabalhando 2 horas a mais por semana;
- ◆ Enfermeira com grau de qualificação profissional, 5 anos de experiência, supervisiona 15 pessoas, ganha 33% menos que um supervisor de manutenção , com curso de carpintaria, 3 anos de experiência e supervisiona 3 pessoas.

# Políticas em relação a participação das mulheres e para garantir a transversalidade de gênero

- ◆ Políticas em relação a participação das mulheres nas instâncias da CUT e dos ramos, bem como nas atividades formativas , seminários, eventos em geral : construir proposta com os ramos e sindicatos;
- ◆ Políticas para garantir a transversalidade de gênero nas principais frentes de luta da CUT e Ramos: a SM deve desenvolver propostas específicas relativas às mulheres, como por exemplo na questão da terceirização, da redução da jornada de trabalho, e outras.