BOLETIM INFORMATIVO
SindSAÚDE-SP
SINDICATO DOS TRABALHADORES PÚBLICOS DA SAÚDE NO ESTADO DE SÃO PAULO
Regional Centro
São Paulo, maio de 2022

REGIONAL CENTRO REALIZA ASSEMBLEIA PARA ORGANIZAÇÃO DOS(AS) TRABALHADORES(AS) NA DRS1

O SindSaúde-SP realizou uma assembleia na DRS 1, a condução da atividade foi feita pelo diretor regional do centro Paulo Moura que apresentou pautas da Campanha Salarial 2022, que foi debatida no dia 24 de março na ALESP. O texto aprovado pelos trabalhadores e trabalhadoras da saúde foi protocolado nas 32 secretarias do governo. Entre as reivindicações estão o reajuste de 25,05% em relação ao montante total do salário e não apenas em relação salário-base, como foi no PLC 2 (Lei Complementar 1.373/2022); o aumento real de 2%; o reajuste do Vale refeição de R$ 12 para R$ 35,13; que seja publicado o decreto prevendo o coeficiente de reajuste do Prêmio de Incentivo, que está defasado há anos; entre outras pautas.

Além da Campanha Salarial, Paulo Moura apresentou qual seria o impacto das Leis Complementares nº 1.373/2022 (antes PLC 2) e nº 1.379/2022 (antes PLC 10), que tratam da "farsa do aumento" do então governador João Doria Jr.

Eleições de DSB´s

O SindSaúde-SP deu início, às eleições para delegado sindical de base (DSB's), cujo papel é essencial para auxiliar o Sindicato a organizar as demandas dos trabalhadores e trabalhadoras em seus locais de trabalho e fazer fluir as informações sobre direitos e ações da entidade em benefício dos profissionais de saúde. Por isso, é muito importante que você, trabalhadora e trabalhador da saúde associado(a) ao Sindicato, participe do processo!

As eleições para DSB's acontecem a cada três anos e o candidato ou candidata deve ser filiado ao SindSaúde-SP por, no mínimo, seis meses, conforme o Artigo 73, da Seção X, do Estatuto Social da entidade. Quem for eleito este ano fica na função no triênio 2022-2024.

Importante salientar que, quanto mais trabalhadores sindicalizados há em uma unidade, mais DSB's eles terão direito a eleger, o que dá mais força para futuras negociações e pleitos frente ao governo do estado e à direção da unidade de trabalho.

Quais é a importância de ser um DSB?

- Orientar, informar e organizar os profissionais de saúde.

- Contribuir na mobilização e organização dos(as) trabalhadores(as) da unidade para participarem das atividades estaduais/regionais promovidas pelo Sindicato.

- Participar das atividades de formação promovidas pelo SindSaúde-SP de modo a contribuir para a sua qualificação pessoal e, consequentemente, para o desempenho do seu trabalho enquanto representante dos(as) trabalhadores(as) no local de trabalho.

Em sua fala Paulo Moura ressalta a importãncia da atividade sindical e lembra que as as funções de DSB não acabam aí. "A negociação é importante mas o papel de negociação das pautas da categoria tem mais força quando o trabalhador se mobiliza".Confira aqui outras atribuições. Se você acha que tem perfil, consulte o diretor ou a diretora de sua base.

Você, trabalhadora e trabalhador da saúde, não deixe de participar dessa importante decisão! Categoria mobilizada e bem informada tem menos chance de ser enganada pelo patrão.

A negociação é importante mas o papel de negociação das pautas da categoria tem mais força quando o trabalhador se mobiliza.

Plantão Jurídico

Outro tema reivindicado pelos trabalhadores foi o da necessidade de um "Plantão Jurídico" para responder questionamentos relacionados a processos existentes, por isso o diretor Paulo Moura se dispôs a providenciar essa atividade.

Junte-se a nós nessa luta!