



## **Passo a Passo Para a Realização da Etapa Local:**

Esta é uma sugestão de metodologia para viabilizar um bom debate com ampla participação dos presentes nas etapas locais. O tempo sugerido é de 2 horas, podendo ser realizada em lugares abertos ou fechados.

### **A. Abertura: Duração 15 minutos**

1. Diretor Regional/ Delegado Sindical abre a reunião, explicando claramente o objetivo da Etapa Local e a abertura do 12º Congresso.

Objetivos:

- Dar início ao 12º Congresso do SindSaudeSP;
- Discutir os problemas do local de trabalho;
- Aprofundar a relação entre o Sindicato e os trabalhadores;
- Formular propostas para a Etapa Regional.

2. Explica-se as regras e o Calendário do 12º Congresso:

- Calendário:
  - **26/10/2017** - Assembleia de abertura do congresso dia
  - **01/11/2017 à 31/01/2018** - Etapa Locais
  - **02/04/2018 à 31/05/2018** – Etapa Regionais
  - **13/08/2018 à 17/08/18** - Etapa Estadual
- Regras:
  - Os/as delegados/as **serão eleitos nas Etapas Regionais**, entre os filiados presentes, que estiveram presentes nas Etapas Locais;
  - Proporção de **50% dos filiados presentes nas Etapas Regionais** que participaram das Etapas Locais;
  - Trabalhadores /as **Aposentados serão eleitos em plenárias específicas**, por região;
  - Proporção para Trabalhadores/as Aposentados/as será de **20% dos filiados presentes nas Plenárias de Aposentados**;
  - Os trabalhadores/as poderão se filiar até o dia da Etapa Local.
  - As Etapas Locais habilitam os filiados para as Etapas Regionais.

3. Documentação: avisa-se a todos os participantes, filiados ou não, que devem assinar a lista de presença. Um funcionário do Sindicato, ou um DSB passa a lista e garante que todos assinem. A lista seguirá disponível durante toda a reunião.

4. Fala política: o Diretor Regional, ou um membro da Executiva do SindSaúdeSP realiza uma fala de 5 a 7 minutos para abrir o debate.
5. Distribuição para todos os participantes do texto base para a Etapa Local.
6. Eleição de um relator/a para registrar o conteúdo de todas as falas.

## **B. Debate: Duração de 1h30**

Para garantir a participação de todos propõe-se a seguinte dinâmica, que está dividida em 3 momentos:

1. Local de Trabalho – **Tempo: 30 minutos**
  - Dividir os trabalhadores presentes em grupos de 05 a 10 participantes em cada.
  - Após a divisão, pedir que todos discutam os problemas do local de trabalho, e que escrevam em folhas de sulfite o que consideram os 10 principais problemas.  
**Duração: 25 minutos.**
  - Após o debate em grupo, cada grupo escolhe um, ou mais, representante(s) para apresentar o que o grupo escreveu na folha de sulfite.
2. Nosso trabalho e a nossa sociedade – **Tempo: 30 minutos**
  - Pede-se que todos leiam rapidamente o Texto Base, que terá duas páginas. Pergunta-se aos presentes a opinião deles sobre a seguinte questão:  
  
**Qual a relação entre os problemas descritos no texto e os problemas do nosso local de trabalho?**
  - Abre-se para a fala de 5 a 7 trabalhadores, que não sejam dirigentes.
3. O que nós podemos fazer para mudar esses problemas discutidos? **Tempo: 30 minutos**
  - Pergunta-se:  
  
**O que nós juntos podemos fazer para mudar esses problemas?**
  - Abre-se para a fala de 5 a 7 trabalhadores, que não sejam dirigentes.

## **C. Encaminhamento e encerramento: Duração 15 minutos**

- O/a Relator/a lê um resumo das propostas que serão levadas para serem discutidas nas Etapas Locais.
- **O/a Presidente/a da Etapa Local lembra que todos os trabalhadores presentes podem se filiar até esse momento para poderem participar do Sindicato e, especialmente, da Etapa Regional. Onde também poderá ser eleito como Delegado para participar da Etapa Estadual.**

- Somente poderão ser eleitos delegados na Etapa Regional, os filiados que participaram da Etapa Local.
- O/a Presidente/a da Etapa Local lê a Ata e dá por encerrada a Etapa Local.

