

I SIMPÓSIO SOBRE SAÚDE E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO
I ENCONTRO DAS COMISSÕES DE SAÚDE DO TRABALHADOR SES/SP

OFICINA I: NORMA REGULAMENTADORA 32 - NR 32

Facilitadores: Cleonice Ferreira Ribeiro, José Ariovaldo, Luis Sergio Lessi, Correa Silvia Helena Terjo Marcolino.

ORDENAMENTO DAS AÇÕES PROPOSTAS

QUESTÕES:

1. Quais os principais problemas, causas e conseqüências encontrados para implementar as ações?
R. Falta de conhecimento, causas: falta de planejamento logístico, Conseqüências: Acidente de Trabalho, Doença do Trabalho, Absenteísmo.
2. Que alternativas os grupos têm encontrado para promover a saúde no trabalho?
R. Cronograma de planejamento.
3. Que ações devem ser prioritárias para o fortalecimento das COMSATS nos temas relacionados?
R. Divulgação
4. Há necessidade de capacitação? De que tipo?
R. Treinamento para COMSAT NR32 – 30 (trinta) horas
5. Listar os cinco principais problemas enfrentados.
R. Falta de comprometimento, RH insuficiente, Recursos Orçamentários, ausência do SESMT, integração do Grupo
6. Onde é prioritário agir?
R. Gestor de trabalhador conscientizar quanto a implementação da NR32 – Promoção da Saúde, Vida com qualidade e serviço de redução do custo de doenças, acidentes e absenteísmo.
7. Que recursos são necessários para o agir?
R. Respaldo da Secretaria, Gestores, Sindicato, Recursos humanos, agenda temática e orçamento de previsões de gastos
8. Proposta de agenda de Trabalho 2008-2009.
R. Não apresentou propostas de agenda.

I SIMPÓSIO SOBRE SAÚDE E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO
I ENCONTRO DAS COMISSÕES DE SAÚDE DO TRABALHADOR SES/SP

OFICINA I – NORMA REGULAMENTADORA 32 – NR - 32

PROPOSTAS DO GRUPO

1. Necessidade do SESMT (adequar de acordo com a NR 4 – Portaria 3214/78)
2. Proposta de treinamento da NR 32 do Capítulo V da CLT nas reuniões do DRT - procedimentos para implementação
3. Capacitação e sensibilização da NR 32
4. Treinamento para COMSAT NR 32
5. Uma folha simples para o gestor: o que encaminhou e prazo para execução
6. Capacitação é da Secretaria de Estado da Saúde do Sindsaúde-SP e Ministério de Trabalho e Emprego – MTE para os COMSATEiros.
7. Qualificação específica de capacitação profissional
8. OLT – organização local de trabalho
9. Prever recursos para as COMSAT
10. Expansão dos multiplicadores
11. Cronograma de meta de cobrança - próximo simpósio
12. Campanha de prevenção demanda de acidente
13. Calendário de atividades

I SIMPÓSIO SOBRE SAÚDE E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO I ENCONTRO DAS COMISSÕES DE SAÚDE DO TRABALHADOR SES/SP

OFICINA II: DOENÇAS PROFISSIONAIS, OCUPACIONAIS E ACIDENTES DE TRABALHO

Facilitadores: Carmem Silvia G.M. Miziara, Cláudia R. Lima, João Baptistella Jr., Nelson R. Galante.

ORDENAMENTO DAS AÇÕES PROPOSTAS

PROPOSTAS DO GRUPO

1. Fazer valer a legalidade das COMSAT, junto às DRT. Divulgar junto às COMSAT quais são os trâmites para o reconhecimento;
2. Cumprir e fazer cumprir a implantação da NR 32 em todas as unidades públicas de saúde e demais normas regulamentadoras da saúde, inclusive a NR 4 SESMT;
3. Investir em treinamento, conscientização e orientação e valorização dos agentes públicos, em especial no âmbito da SES;
4. Assegurar instrumentos e recursos de trabalho adequados para os SESMT e ações de prevenção.
5. Desenvolver políticas de valorização dos serviços públicos e dos trabalhadores públicos da saúde;
6. Estatísticas do Estado quanto à doença ocupacional e acidente de trabalho
7. Parceria entre COMSAT e SESMT
8. Adoção de métodos preventivos de acidente de trabalho
9. Treinamento periódico de trabalhadores para evitar as exposições não necessárias de Acidentes de Trabalho
10. Dentre as atividades da COMSAT, assegurar a realização de exames médicos periódicos em agentes públicos
11. Reconhecimento de riscos do ambiente de trabalho – MAPA DE RISCO
12. Criar via de acesso entre os integrantes da COMSAT e a Direção
13. Os RH devem esclarecer as reais funções “elencadas” no rol de atividade proposta no edital de concurso → desvio de função e suas regulamentações
14. Desenvolver mecanismos de divulgação e/ou capacitação dos trabalhadores e gestores sobre o funcionamento da máquina administrativa do Estado;
15. Desenvolver campanha de esclarecimento ou cursos sobre o sistema de notificação de acidentes de trabalho (típico de trajeto e doenças profissionais e do trabalho)
16. Modificar o padrão de lotação e ampliar o quadro técnico e abertura de concurso público para engenheiros de segurança, técnicos de segurança do trabalho e médicos do trabalho, enfermeiros de trabalho e outros profissionais de saúde para compor os SESMT's.
17. Implantar SESMT o trabalho de prevenção adequado ao setor público e à saúde, considerando, por exemplo, as CCIH;
18. Desenvolver projeto/transformar IAMSPE em centro de estudos epidemiológicos do setor público, assegurando o acesso dos COMSATEiros, Cipeiros e sindicatos aos estudos/dados;

I SIMPÓSIO SOBRE SAÚDE E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO I ENCONTRO DAS COMISSÕES DE SAÚDE DO TRABALHADOR SES/SP

19. Implantar sistema único de notificação de acidentes e doenças (setor público e privado, celetistas e estatutários) com vistas à dados/estudos epidemiológicos e não apenas para fins previdenciários, conforme Resoluções da 13ª. Conferência Nacional de Saúde do Trabalhador.
20. No âmbito do Estado de SP divulgar formulários e sistema de padronização existente e trabalhar os dados;
21. SESMT e DPME devem aceitar relatórios, exames e averiguações apresentados pelos trabalhadores, quando devidamente comprovados;
22. Desenvolver campanha de sensibilização sobre procedimentos de notificação por meio de cartilha;
23. Divulgar trâmites/procedimentos sobre o funcionamento do Departamento de Perícias Médicas - DPME, por meio da internet, cartilhas, etc.
24. Criar carreira de perito do sistema de previdência do Estado de SP;
25. Modernizar/melhorar o funcionamento do DPME;
26. Capacitar peritos para reconhecimento dos riscos existentes nos processos de trabalho da saúde;
27. Desenvolver programa para coibir licenças médicas fraudulentas, com punição para todos os profissionais envolvidos;
28. Criar condições e parâmetros para identificar, atestar e definir programas de prevenção em relação às doenças mentais, especialmente burn-out;
29. Reavaliar a carga horária do curso de COMSATEIRO.

NOTA TÉCNICA: NÃO FOI OBEDECIDO PELO GRUPO O FORMATO DE RELATÓRIO ESTABELECIDO NO CRONOGRAMA DE TRABALHO, APRESENTARAM AS PROPOSTAS DE ACORDO COM A DEMANDA DISCUTIDA NA OFICINA.

I SIMPÓSIO SOBRE SAÚDE E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO I ENCONTRO DAS COMISSÕES DE SAÚDE DO TRABALHADOR SES/SP

OFICINA III: ASPECTOS PSICOLÓGICOS DA SAÚDE DO TRABALHADOR

Facilitadores: Cláudia Carnevalle, Fernanda Lou Sans Magano, Stella Maris C. P. Parreira.

ORDENAMENTO DAS AÇÕES PROPOSTAS

QUESTÕES:

1. Quais os principais problemas, causas e conseqüências encontrados para implementar as ações?
 - R. Falta de comprometimento dos Gestores, especialmente indicados sem critérios e perfil para o cargo.
Falta de informação para as chefias relacionadas aos afastamentos “distúrbios mentais” e como conseqüência a não liberação dos funcionários p/ as atividades de proteção á saúde do trabalhador.
Falta de implantação das ações de saúde do trabalhador do Programa Humaniza SUS- PNH.
Falta do conhecimento da concepção mais ampla no que diz respeito a saúde mental.
Falta do pensar sobre processo e ambiente do trabalho.
Falta de estrutura dos SEESMT com relação aos profissionais da saúde mental.
Falta de realização de mapa de risco “emocional” com estabelecimento de critérios de investigação para clima organizacional.
Ausência de linha de trabalho ou política de trabalho com constância de propósito nas ações de saúde do trabalhador.
Falta de interesse dos funcionários nos projetos das COMSAT.
2. Que alternativas os grupos têm encontrado para promover a saúde no trabalho?
 - R. Nas atividades do grupo foram relatadas ações individuais e coletivas sendo consensuado que as ações coletivas produzem resultados mais efetivos atingindo uma maior profilaxia social.
 - Grupos operativos
 - Oficinas: de talentos, de gestores e funcionários
 - Rodas de conversa sobre cultura de Paz
 - Integração do ambiente de trabalho com familiares
 - Grupo de trabalho: “cuidando do cuidador”, “tempo de aposentar e usufruir”, “reabilitação e readaptação de funcionário”
 - Atividade biopsicossocial e cultural: bailes, desfiles, corais, eventos temáticos, ginástica laboral,
 - Apresentação de outras competências daquelas exercidas na função
 - O espaço da COMSAT visto como espaço de escuta e acolhimento
 - Trabalho com notificação de problemas de saúde mental através da Portaria 777 / 03

**** *No portal CRH estará disponível as Instituições e detalhamento das ações.*

I SIMPÓSIO SOBRE SAÚDE E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO

I ENCONTRO DAS COMISSÕES DE SAÚDE DO TRABALHADOR SES/SP

3. Que ações devem ser prioritárias para o fortalecimento das COMSATS nos temas relacionados?

- R. Fortalecer as relações entre Sindicatos e COMSAT
Liberação dos funcionários para participação da COMSAT
Implementação dos SEEMT e fortalecimento das parcerias
Respeito ao Regimento Interno da COMSAT
Divulgação intra-institucional da atuação da COMSAT

4. Há necessidade de capacitação? De que tipo?

- R. Sim, a capacitação para gestores, RH, COMSAT, SEESMT em relação à saúde mental para a melhoria da qualidade de vida no trabalho.

5. Listar os cinco principais problemas enfrentados.

- R. Falta de ênfase na organização do trabalho com super valorização das posições hierárquicas sem qualificação
Falta de comprometimento
Sobrecarga de trabalho
Dificuldade de relacionamento entre funcionários (comunicação)
Falta de solidariedade, amor e rede de apoio
Falta de plano de carreira ocasionando desmotivação e baixa auto-estima
Falta de espaço de comunicação “escuta” com ênfase na subjetividade
Condição de trabalho (em especial quanto às estruturas das DRS)
Instabilidade política com relação à questão público-privado (terceirizações, OSS)

6. Onde é prioritário agir?

- R. Sensibilização das gerências, chefias e colaboradores
Organização e gestão do trabalho
Levantamento de necessidades
Fortalecimento da PNH com implantação do programa da saúde do trabalhador

7. Que recursos são necessários para o agir?

- R. Parcerias entre os setores (RH, SEESMT, COMSAT e comissões afins)
Parcerias extra-institucionais
Continuidade dos fóruns de discussão
Afinar parcerias com CIES com cursos de formação
Disponibilidade de tempo adequado para os COMSATEiros agirem nas ações com possibilidade de diferenciação de tempo de um membro da COMSAT
Local para trabalho e reuniões

8. Proposta de agenda de Trabalho 2008-2009.

- R. 2º Encontro COMSAT / 09
Encontro da PNH com oficina de trabalho na Saúde do Trabalhador (2ª sem / 08)

I SIMPÓSIO SOBRE SAÚDE E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO I ENCONTRO DAS COMISSÕES DE SAÚDE DO TRABALHADOR SES/SP

Encontro da Psicologia e Saúde do Trabalhador – COMSAT (29/08/08) no Hospital Interlagos

Tema de discussão: Dispositivos de Poder e Relações Sociais na Organização do Trabalho

Ativar a Mesa Estadual Permanente de Negociação do SUS

Implementação do Comitê Estadual de Desprecarização do SUS

Encontro temático para os membros da COMSAT sobre Saúde Mental preparando para as

Conferências de Saúde Mental nos três níveis de Governo

Encontros temáticos de boas práticas de saúde do trabalhador

Divulgar as resoluções da 3ª Conferência Nacional de Saúde do Trabalhador que ocorreu em 2006 para subsidiar os trabalhos da COMSAT

Discussão com os CIES para cursos sobre valorização do trabalhador

Utilizar o jornal da SES e dos Sindicatos para divulgar ações

Utilizar o portal da CRH para criação de blog e divulgar ações

Supervisionar, captar e divulgar sistematicamente através do Núcleo de Melhoria de Qualidade de Vida as ações

PROPOSTAS DO GRUPO

NÃO FORAM APRESENTADAS PROPOSTAS COMPLEMENTARES



I SIMPÓSIO SOBRE SAÚDE E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO I ENCONTRO DAS COMISSÕES DE SAÚDE DO TRABALHADOR SES/SP

OFICINA IV: PARCERIA E ACORDOS DE TRABALHO

Facilitadores: Débora R. Burjato Santana, Maria Aparecida Godoy, Maria Aparecida Novaes.

ORDENAMENTO DAS AÇÕES PROPOSTAS

QUESTÕES:

1. Quais os principais problemas, causas e conseqüências encontrados para implementar as ações?
R. Falta de participação e comprometimento dos próprios membros da COMSAT.
Falta de espaço físico e recursos materiais destinados a COMSAT.
Falta de um programa de educação continuada para os COMSATEiros e política de informação permanente aos servidores/trabalhadores.
Dificuldade no acesso aos gestores, no diálogo e nas negociações.
Falta de informação da real função da COMSAT.
O grupo identifica que os problemas devem ser enfrentados simultaneamente.
2. Que alternativas os grupos têm encontrado para promover a saúde no trabalho?
R. Semana do trabalhador com palestras e orientações nos setores sobre o Mapa de Risco. SIPAT.
Limpeza e organização do lixo.
Educação continuada em perfuro-cortante.
Dia D de luta contra a dengue.
Integração com CCIH, SESMT e outras comissões para identificação de grupos e situações de risco para ações de prevenção.
3. Que ações devem ser prioritárias para o fortalecimento das COMSATS nos temas relacionados?
R. Resistência por não aceitar ou não entender o que é COMSAT.
Dificuldade de negociação com os gestores e aos demais servidores, devido ao não conhecimento das funções da COMSAT e de seu potencial de inclusão.
Falta de envolvimento das diversas comissões.
Causas:
Funcionários antigos com resistência a mudança.
Falta de capacitação de gestores e servidores em relação a COMSAT.
Falta de compreensão da inter-operacionalidade das ações.
Conseqüência:
Morosidade no processo de mudança.
Morosidade no processo de implantação da COMSAT.
Ações descontextualizadas, de baixa abrangência e sem resultados efetivos.
4. Há necessidade de capacitação? De que tipo?
R. Acreditação de trabalho, parcerias e conscientização.
Maior divulgação das atividades das comissões.
Curso de formação e capacitação permanente. Integração da COMSAT com as demais comissões instituídas

I SIMPÓSIO SOBRE SAÚDE E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO

I ENCONTRO DAS COMISSÕES DE SAÚDE DO TRABALHADOR SES/SP

5. Listar os cinco principais problemas enfrentados.

R. Mecanismos de comunicação e representação de todos os setores.

Materiais informativos, palestras e cursos.

Formação e instrumentalização dos membros e recursos materiais e financeiros.

6. Onde é prioritário agir?

R. Sim.

Educação continuada em perfuro-cortante, brigada de incêndio.

Cursos para Comsateiros, gestores e servidores/trabalhadores referente a Legislação e funções da COMSAT.

7. Que recursos são necessários para o agir?

R. Não houve manifestação do Grupo de Trabalho

8. Proposta de agenda de Trabalho 2008-2009.

R. Não houve manifestação do Grupo de Trabalho

PROPOSTAS DO GRUPO

NÃO FORAM APRESENTADAS PROPOSTAS COMPLEMENTARES

I SIMPÓSIO SOBRE SAÚDE E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO
I ENCONTRO DAS COMISSÕES DE SAÚDE DO TRABALHADOR SES/SP

OFICINA V: ABSENTEÍSMO

Facilitadores: Arnaldo Sala, Mário Porto.

ORDENAMENTO DAS AÇÕES PROPOSTAS

QUESTÕES:

1. Quais os principais problemas, causas e conseqüências encontrados para implementar as ações?
R. **Principais problemas:** - Sistema de Gestão atual; Desvalorização do servidor público; Cargos políticos; utilização do plantão como extensão da carga horária; falta de reposição/ contratação de funcionários; falta de espaço institucional para criação de programas que visem a qualidade de vida do funcionário; Ausência de políticas direcionadas ao absenteísmo; falta de incentivo e apoio para implementação de programas.
Causas: Conflitos entre lideranças e subordinados; assédio moral; desmotivação funcional ; falta de critério na distribuição de plantões extras; estresse emocional e físico
Conseqüências: Precariedade das relações inter-pessoais; risco de doenças; doenças ocupacionais; diminuição do quadro funcional; diminuição da qualidade do serviço prestado; aumento do absenteísmo; acidentes de trabalho; estresse emocional e físico; óbito/suicídios.
2. Que alternativas os grupos têm encontrado para promover a saúde no trabalho?
R. Semana de Saúde do Trabalhador; SESMT; Avaliação do IMC, Pressão Arterial e Glicemia; festas institucionais; Ações junto ao Serviço de Nutrição e Dietética – objetivando uma alimentação mais saudável e redução do IMC; Ações de redução do tabagismo; Ações de humanização e qualidade de vida do trabalhador.
3. Que ações devem ser prioritárias para o fortalecimento das COMSATS nos temas relacionados?
R. Total apoio e conscientização da direção; não partidarizar as COMSAT; Envolvimento dos funcionários nos Programas; Estabelecer parcerias; Premiar iniciativas dos funcionários.
4. Há necessidade de capacitação? De que tipo?
R. Capacitar lideranças, gerentes e COMSAT.
Capacitar gestores de Recursos Humanos;
5. Listar os cinco principais problemas enfrentados.
R. Falta de apoio;
Liberação de “COMSATEIRO” para desenvolver as atividades;
Falta de informação sistemática sobre o assunto;
Parceria entre SESMT e RH;
Quadro insuficiente de pessoal.
6. Onde é prioritário agir?
R. Implementação de políticas para que os Gestores se preocupem com o Absenteísmo; Relações interpessoais; condições de trabalho; implementação de cargos e salários; contratação de pessoal; visão da realidade atual.
7. Que recursos são necessários para o agir?
R. Humanos; financeiros; inserção a imprensa; valorização do funcionário público; informação.

I SIMPÓSIO SOBRE SAÚDE E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO I ENCONTRO DAS COMISSÕES DE SAÚDE DO TRABALHADOR SES/SP

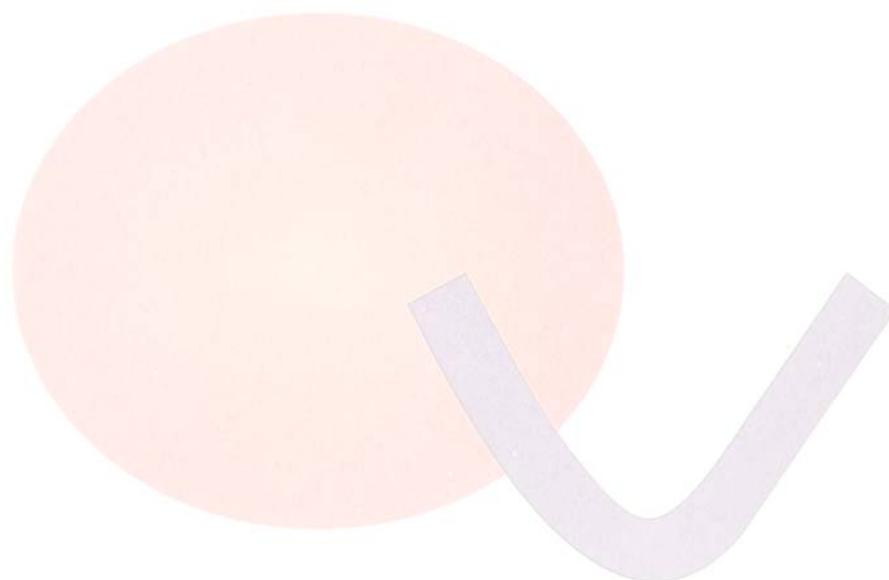
8. Proposta de agenda de Trabalho 2008-2009.

R. Fórum de Debates entre Gestores e Servidores;

Levantamento de Dados estatísticos sobre Absenteísmo e Adoecimento em parceria: RH, SESMT e Secretaria de Estado da Saúde (todas as categorias)

PROPOSTAS DO GRUPO

NÃO FORAM APRESENTADAS PROPOSTAS COMPLEMENTARES



I SIMPÓSIO SOBRE SAÚDE E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO
I ENCONTRO DAS COMISSÕES DE SAÚDE DO TRABALHADOR SES/SP

OFICINA VI: HUMANIZAÇÃO

Facilitadores: Cleusa Abreu, Regina Grubba.

ORDENAMENTO DAS AÇÕES PROPOSTAS

QUESTÕES:

1. Quais os principais problemas, causas e conseqüências encontrados para implementar as ações?
R. Falta de sincronização entre a Política do Hospital e a Política da Secretaria no que diz respeito à Humanização; conhecimento e envolvimento dos funcionários; participação da Secretaria nas Unidades; Gestão participativa (horizontalização); investimento da Secretaria junto aos Diretores das Unidades através de sensibilização.
2. Que alternativas os grupos têm encontrado para promover a saúde no trabalho?
R. Através de atividades com a equipe multidisciplinar.
3. Que ações devem ser prioritárias para o fortalecimento das COMSATS nos temas relacionados?
R. Divulgação, integração da COMSAT com a Comissão de Humanização e promoção de debates.
4. Há necessidade de capacitação? De que tipo?
R. Oficina no local de trabalho e cursos focado na realidade da Instituição e da experiência dos próprios funcionários.
5. Listar os cinco principais problemas enfrentados.
R. Falta de comunicação; desinteresse dos Gestores; fragmentação das relações entre chefias e funcionários; verticalização, falta de divulgação.
6. Onde é prioritário agir?
R. Educação Permanente; abrir um espaço de “escuta” para os funcionários; revisão de Normas e Rotinas de Trabalho.
7. Que recursos são necessários para o agir?
R. Recursos financeiros, didáticos, espaço físico, disponibilidade de horários para os funcionários com anuência da chefia.
8. Proposta de agenda de Trabalho 2008-2009.
R. Disseminação da Política de Humanização colocando em relevo sua importância.

PROPOSTAS DO GRUPO

NÃO FORAM APRESENTADAS PROPOSTAS COMPLEMENTARES

I SIMPÓSIO SOBRE SAÚDE E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO
I ENCONTRO DAS COMISSÕES DE SAÚDE DO TRABALHADOR SES/SP

**OFICINA VII: SESMT – SERVIÇOS ESPECIALIZADOS EM SEGURANÇA
E MEDICINA DO TRABALHO**

Facilitadores: Wanderley Barbosa, Sonia Maria Gobbi, Marcileia Rocha.

ORDENAMENTO DAS AÇÕES PROPOSTAS

QUESTÕES:

1. Quais os principais problemas, causas e conseqüências encontrados para implementar as ações?
R. Oficializar o SESMT em todas as instituições - fazer cumprir a nr4 (dimensionamento do SESMT).
2. Que alternativas os grupos têm encontrado para promover a saúde no trabalho?
R. Ações de humanização voltadas para saúde;
Programas de assistência à saúde do trabalhador;
Organização e atuação das COMSAT;
Desenvolvimento do exame periódico de saúde.
3. Que ações devem ser prioritárias para o fortalecimento das COMSATS nos temas relacionados?
R. Sensibilização de todos os funcionários e principalmente dos gestores;
Valorização dos trabalhos desenvolvidos pelos COMSATEiros;
Fortalecer as COMSAT;
Grupo centralizado na Secretaria de Estado da Saúde para respaldar as COMSAT, desenvolvendo um trabalho de assessoria e fiscalização;
Criação de um site exclusivo da COMSAT na Secretaria de Estado da Saúde.
4. Há necessidade de capacitação? De que tipo?
R. Sim.
Capacitação de todos os COMSATEiros e gestores;
Capacitar a equipe do SESMT sobre todos os riscos existentes na instituição, principalmente os químicos;
Promover cursos de profissionalização e capacitação em segurança do trabalho e higiene ocupacional;
Tipos:
Vídeos conferências;
Treinamentos;
Palestras;
Oficinas;
Seminários;
Fóruns;
Encontros (SEESMT e COMSAT).

I SIMPÓSIO SOBRE SAÚDE E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO

I ENCONTRO DAS COMISSÕES DE SAÚDE DO TRABALHADOR SES/SP

5. Listar os cinco principais problemas enfrentados.

R. Implantação oficial dos SESMT pela Secretaria de Estado da Saúde; inserir SESMT no organograma de cada instituição; contratar pessoal para a equipe do SEESMT de acordo com a NR4 e por meio de concursos públicos ou evolução de funcionários qualificados; recursos financeiros para desenvolver as ações dos SEESMT e COMSAT; legitimidade do SESMT.

6. Onde é prioritário agir?

R. Criação no SESMT; Coordenadoria de Recursos Humanos – Secretaria de Estado da Saúde; criar banco de dados de todos funcionários qualificados e redistribuí-los nas demais unidades; estabelecer parcerias para organização dos SESMT e das COMSAT no desenvolvimento das ações de prevenção e promoção da saúde do trabalhador.

7. Que recursos são necessários para o agir?

R. Recursos Humanos; recursos financeiros; recursos materiais e equipamentos; vontade política dos gestores

8. Proposta de agenda de Trabalho 2008-2009.

R. Criação do SESMT; II Simpósio sobre Saúde e Qualidade de Vida no Trabalho; II Encontro das Comissões de Saúde do Trabalhador; Encontros de todas as instâncias envolvidas com a saúde do trabalhador para traçar metas (DRT, CEREST, RENAST ...)

PROPOSTAS DO GRUPO

NÃO FORAM APRESENTADAS PROPOSTAS COMPLEMENTARES

I SIMPÓSIO SOBRE SAÚDE E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO
I ENCONTRO DAS COMISSÕES DE SAÚDE DO TRABALHADOR SES/SP

OFICINA VIII: ASPECTOS LEGAIS NO RH/SAÚDE DO TRABALHADOR
Facilitadores: Nivaldo D. Teixeira, Maria Sonia da Silva, Aparecido Inácio.

ORDENAMENTO DAS AÇÕES PROPOSTAS

QUESTÕES:

1. Quais os principais problemas, causas e conseqüências encontrados para implementar as ações?
R. Falta de recursos humanos – concurso público; falta de treinamento; falta de cargos específicos para atuar no SESMT; melhor definição do rol de atividade do servidor readaptado/ considerando a realidade local; valorização do servidor e melhores condições de trabalho para melhor o atendimento a população; morosidade na tramitação dos processos de compras; participação da COMSAT/SESMT na compra de EPI/EPC
2. Que alternativas os grupos têm encontrado para promover a saúde no trabalho?
R. Criar um CAF – Centro de Atendimento ao Funcionário com uma equipe multidisciplinar (Juquery); sensibilização dos servidores para elaboração de exames periódicos como forma de prevenção – (CAISM Água Funda); parceria do SESMT/CCIH/RH/COMSAT para que os exames periódicos sejam feitos no período que antecede as férias; equipe multiprofissional no RH para trabalho psicossocial (Hosp. G. V. N. Cachoeirinha); RH/SESMT – palestras periódicas com temas relevantes para os servidores (Hosp. G. Vila Penteado); identificar, sensibilizar e alocar profissionais capacitados para atuação no SESMT – (Hosp. G. São Mateus)
3. Que ações devem ser prioritárias para o fortalecimento das COMSATS nos temas relacionados?
R. Reconhecimento e legitimação do SESMT/COMSAT pelos gestores.
4. Há necessidade de capacitação? De que tipo?
R. Educação continuada para os comsateiros.
5. Listar os cinco principais problemas enfrentados.
R. Infra-estrutura; falta de autonomia; divulgação do papel do comsat; comsateiro descomprometido; falta de resolutividade.
6. Onde é prioritário agir?
R. sensibilização do gestor e comprometimento do comsateiro ter acesso as informações dados relacionados a ações da comsat
7. Que recursos são necessários para o agir?
R. Atuação mais efetiva dos níveis superiores (Coordenadorias) junto aos seus gestores em relação a importância do SESMT/COMSAT
8. Proposta de agenda de Trabalho 2008-2009.
R. Agendamento bianual do Simpósio; treinamento dos comsateiros

PROPOSTAS DO GRUPO

NÃO FORAM APRESENTADAS PROPOSTAS COMPLEMENTARES

**I SIMPÓSIO SOBRE SAÚDE E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO
I ENCONTRO DAS COMISSÕES DE SAÚDE DO TRABALHADOR SES/SP
OFICINA IX: ERGONOMIA TÉCNICAS E APLICAÇÕES NO CAMPO DE
TRABALHO**

Facilitadores: Eliana Laister Fumeiro; Luiz Alberto Rizzi; Carlos Alberto Xavier Simoni

ORDENAMENTO DAS AÇÕES PROPOSTAS

QUESTÕES:

1. Quais os principais problemas, causas e conseqüências encontrados para implementar as ações?
R. Falta de recursos financeiros e humanos (Técnico de Segurança, Enfermeiro. do Trabalho, Engenheiro de Segurança do Trabalho), falta de treinamento, gerando ineficiência no trabalho causando adoecimento do servidor
2. Que alternativas os grupos têm encontrado para promover a saúde no trabalho?
R. Campanhas educativas, educação continuada, participação em eventos
3. Que ações devem ser prioritárias para o fortalecimento das COMSATS nos temas relacionados?
R. Conscientização dos funcionários em geral; comunicação dos fatos ocorridos em cada setor; participação efetiva de gestores e gerentes
4. Há necessidade de capacitação? De que tipo?
R. Sim, apresentação do local de trabalho e conhecimento deste local (capacitação específica), importância de conscientização da qualidade de vida no trabalho, valorização e motivação do trabalhador com inter-relação entre todos os servidores.
5. Listar os cinco principais problemas enfrentados.
R. Verba; conscientização (gestor / agentes atuantes); autonomia; adequação à legislação; tempo para desenvolver atividades correlatas a ergonomia.
6. Onde é prioritário agir?
R. Local de trabalho diretamente relacionado às atividades do servidor.
.
7. Que recursos são necessários para o agir?
R. Financeiro e humano (dependendo das particularidades relacionadas a cada ação: PPRA – PCMSO – MAPAS DE RISCO).
8. Proposta de agenda de Trabalho 2008-2009.
R. Treinamento das legislações e normas regulamentadoras a saúde do trabalhador; comprometimento da Coordenadoria de Recursos Humanos da Secretaria de Estado da Saúde, Sindsaúde-SP, SESMT, para ter uma agenda adequada (dentro deste período) .

PROPOSTAS DO GRUPO

NÃO FORAM APRESENTADAS PROPOSTAS COMPLEMENTARES

Núcleo de Melhoria da Qualidade de Vida e do ambiente Profissional
São Paulo, 02 de julho de 2007.